

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato
(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208 e ss.mm.ii)

Sezione 1 – Datore di lavoro/Associazione di categoria

Codice Fiscale *

Ragione sociale *

Motivo Deposito

Detassazione premi produttività ex art. 1,
co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 e
ss.mm.ii.

Sezione 2 – Dati deposito

Codice Contratto*

Data deposito *

Data Invio Informazioni Contratto*

Sezione 3 – Beneficiari

Totale lavoratori *

Sezione 4 – Premio di risultato

Anno *

Stima del valore annuo medio
pro-capite del premio (€) *

Sezione 5 – Obiettivi

(Selezionare una o più voci)

Produttività

Redditività

Qualità

Efficienza

Innovazione

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

(Selezionare una o più voci)

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smart working)

- 11) Modifiche ai regimi di orario
 - 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
 - 13) Riduzione assenteismo
 - 14) n. brevetti depositati
 - 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
 - 16) Riduzione dei consumi energetici
 - 17) Riduzione numero infortuni
 - 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
 - 19) Riduzione tempi di commessa
 - 20) Ristorni
 - 21) Altro
- (indicare)

Sezione 7 – Ulteriori misure

Il contratto prevede:

Sì No Welfare aziendale* Sì No Partecipazione lavoratori*

Sezione 8 – Partecipazione agli utili dell'impresa

Sì No Partecipazione agli utili dell'impresa*

Totale lavoratori

Valore annuo
medio pro-capite (€)

FACSIMILE

Sezione	Campo/Informazione	Obbl.	Descrizione	Vincoli
Sezione 1 – Datore di lavoro/Associazione di categoria	Codice Fiscale	S	Codice Fiscale dell'Azienda.	
	Ragione sociale	S	Ragione sociale dell'Azienda.	
Sezione 2 – Dati deposito	Codice contratto	S	Codice univoco rilasciato in fase di deposito dell'accordo collegato alle informazioni di monitoraggio.	Informazione impostata dal sistema e non modificabile.
	Data deposito contratto	S	Data del deposito dell'accordo.	Informazione impostata dal sistema e non modificabile.
	Data invio informazioni contratto	S	Data di salvataggio delle informazioni di monitoraggio.	Informazione impostata dal sistema e non modificabile.
Sezione 3 – Beneficiari	Totale Lavoratori	S	Numero di lavoratori beneficiari del premio di produttività.	
Sezione 4 – Premio di risultato	Anno	S	Anno di riferimento del valore stimato annuo medio del premio	Deve essere compreso nel periodo di validità del contratto.
	Stima del valore annuo medio pro capite del premio	S	Valore stimato annuo medio del premio.	
Sezione 5 – Obiettivi	Obiettivi	S	Ambiti per i quali sono attesi gli incrementi/miglioramenti.	Deve essere selezionata almeno una voce tra: <ul style="list-style-type: none"> • Produttività • Reddittività • Qualità • Efficienza • Innovazione

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto	Indicatori previsti nel contratto	S	Indicatori definiti nel contratto per la misurazione degli incrementi prefissati.	<p>Deve essere selezionata almeno una voce tra:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Volume della produzione/n. dipendenti 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti 3) MOL/VA di bilancio 4) Indici di soddisfazione del cliente 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni 6) Riduzione degli scarti di lavorazione 7) % di rispetto dei tempi di consegna 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori 9) Modifiche organizzazione del lavoro 10) Lavoro agile (smart working) 11) Modifiche ai regimi di orario 12) rapporto costi effettivi/costi previsti 13) Riduzione assenteismo 14) n. brevetti depositati 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti 16) Riduzione dei consumi energetici 17) Riduzione numero infortuni 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz 19) Riduzione tempi di commessa 20) Altro (indicare)
Sezione 7 – Ulteriori misure	Ulteriori Misure	S	Modalità di fruizione del premio di produttività.	Per ognuna delle voci proposte deve essere esplicitamente indicato "Si" o "No":

Sezione 8 – Partecipazione agli utili dell'impresa	Totale lavoratori			<ul style="list-style-type: none"> • Welfare aziendale • Piano di partecipazione
		N	Quantità di lavoratori (soci lavoratori se cooperativa) che usufruiscono della partecipazione agli utili dell'impresa.	
	Valore annuo medio pro-capite	N	Valore annuo medio premio per lavoratore.	Deve essere obbligatoriamente indicato se è stato indicato "Si" per Partecipazione agli utili dell'impresa.
	Partecipazione agli utili dell'impresa	S	Informa se è prevista o meno la partecipazione agli utili.	Deve essere obbligatoriamente selezionato "Si" o "No".